

Kabinet van de viceminister-president
van de Vlaamse Regering, Vlaams
minister van Welzijn, Volksgezondheid,
en Gezin

Koning Albert II-laan 15

1210 BRUSSEL

T 02 552 68 00

kabinet.crevits@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
		23-1622	2
vragen naar/e-mail		telefoonnummer	datum
Evelien De Ras		02/552 68 00	09/06/2023
evelien.deras@vlaanderen.be			

Betreft: structureel instroomkanaal in de publieke zorg- en welzijnsvoorzieningen

Beste,

Met meer dan 7.000 vacatures in de brede zorg en -welzijnssector zullen we moeten blijven zoeken naar de juiste mensen met een hart voor elke persoon die zorg vraagt. Een heiligmakende oplossing is er niet, met verschillende initiatieven zoals het structureel instroomkanaal proberen we het verschil te maken. We leveren daarom ook als overheid extra inspanningen om mensen ertoe aan te zetten voor een job in de zorg te kiezen.

Zo is op 1 april 2023 de maatregel 'structureel instroomkanaal' van start gegaan. Het structureel instroomkanaal heeft tot doel om medewerkers aan te trekken naar knelpuntberoepen zoals zorgkundigen, kinderbegeleider, opvoeder/begeleider en logistiek medewerker in de zorg door hen een arbeidsovereenkomst en kwalificerend opleidingstraject aan te bieden. Na het succesvol doorlopen van het opleidingstraject kan het personeelslid in dienst blijven van het lokaal bestuur. Deze maatregel past in het actieplan (zij-)instroom in de zorg- en welzijnssector, dat ik samen met de sociale partners uitgewerkt heb.

Graag duid ik u in deze communicatie de specifieke informatie voor de aanwerving, tewerkstelling, coaching en begeleiding op de werkvloer in kader van het structureel instroomkanaal in de lokale besturen.

In bijlage vindt u alvast het intersectoraal kaderakkoord die het kader vormt voor het structureel instroomkanaal en het protocol afgesloten voor de sector van de lokale besturen, met aanbevelingen over de loon- en arbeidsvoorwaarden voor een personeelslid aangeworven in kader van het structureel instroomkanaal. Het protocol bepaalt tevens hoe u deze aanbevelingen kan omzetten in de lokale rechtspositieregeling van uw personeel.

Wat is het doel van het structureel instroomkanaal?

Het structureel instroomkanaal zorgt ervoor dat **3.300 mensen** die nog niet over de juiste kwalificaties beschikken via kortlopende opleidingen aan de slag kunnen in knelpuntberoepen in de zorg- en de welzijnssector.

Op deze manier wenst het structureel instroomkanaal lokale besturen de mogelijkheid te bieden om openstaande vacatures voor de volgende knelpuntberoepen: de functie zorgkundige, logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleider of opvoeder/begeleider.

Wie komt in aanmerking als zij-instromer in kader van het structureel instroomkanaal?

Het structureel instroomkanaal richt zich tot alle personen die niet gekwalificeerd zijn om een zorgberoep uit te oefenen, die willen werken binnen de zorg- en welzijnssector én zich engageren om een kwalificerend opleidingstraject aan te vatten.

Het structureel instroomkanaal staat open voor alle niet-beroepsactieven, niet-werkend werkzoekenden, personen die in andere sectoren tewerkgesteld zijn (zij-instromers),...Deze mogelijkheid kan ook aangeboden worden aan personeelsleden die reeds tewerk gesteld zijn bij het lokaal bestuur, zowel statutair als contractueel aangeworven, maar niet gekwalificeerd zijn om een zorgberoep met een ander kwalificatieniveau uit te voeren.

Wat zijn de toelatingsvoorwaarden voor het structureel instroomkanaal?

De kandidaat wordt geselecteerd door de het lokaal bestuur op basis van het groeipotentieel van de kandidaat richting de functie zorgkundige, logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleider of opvoeder/begeleider. U kan hiervoor gebruik maken van bestaande ondersteunende selectie- en assessment tools die gebruikt worden in andere zij-instroom en doorstroomopleidingstrajecten. U kan hierover meer informatie verkrijgen bij VVSG (info@vvsb.be), bij Diverscity, het samenwerkingsverband van de VVSG en de drie overheidsvakbonden (info@diverscity.be) of vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org).

Daarnaast dient de kandidaat te voldoen aan de toelatingsvoorwaarden om bij een lokaal bestuur te werken en aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen opleiding.

De kandidaat mag niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van Fondsen Sociale Maribel of sociale akkoorden voor non-profitsectoren.

Welke tewerkstellingsvoorwaarden zijn van toepassing?

De geselecteerde kandidaat wordt door de het lokaal bestuur aangeworven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Voor statutaire personeelsleden bevat het protocol afwijkende bepalingen.

U dient het personeelslid in dienst te houden tijdens de ganse duur van de opleiding, tenzij het personeelslid zelf stopt met het opleidingstraject of indien het personeelslid niet slaagt voor de opleiding.

Het personeelslid dat aangeworven wordt in kader van het structureel instroomkanaal heeft het recht om, met behoud van loon, een kwalificerend opleidingstraject tot zorgkundige, logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleider of opvoeder/begeleider te volgen in het voltijds of volwassenenonderwijs. In onderling akkoord tussen u en het personeelslid kan deze opleiding ook uitzonderlijk op deeltijdse basis worden opgenomen.

Het personeelslid heeft recht afwezig te zijn tijdens lesdagen, stagedagen en de voorziene examenperiodes, met behoud van loon. De stages worden gevolgd op uw werkvloer, met uitzondering van de stage-uren die reglementair niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen.

In bijlage vindt u meer informatie over de van toepassing zijnde loonschalen tijdens de opleiding en de anciënniteitsregeling. Ook over de vergoedingen voor onregelmatige prestaties, afwezigheidsperiodes, vrijstelling van arbeidsprestaties, vervoerskosten, ... vindt u meer informatie in het protocol in bijlage.

Elk personeelslid aangeworven in kader van het structureel instroomkanaal die een opleiding zorgkundige, logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleider of opvoeder/begeleider start, ontvangt in het eerste schooljaar éénmaal een studiebeurs van 600 euro. De studiebeurs geldt als forfaitaire tussenkomst in de schoolkosten (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken,...) en/of de kosten voor kinderopvang. Het personeelslid ontvangt deze vergoeding van het lokaal bestuur, dat hiervoor de noodzakelijke financiering kan aanvragen bij vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org).

Welke opleidingsverstrekkers komen in aanmerking?

Het personeelslid dient zich in te schrijven in een kwalificerende opleiding zorgkundige, logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleider of opvoeder/begeleider, bij een opleidingsverstrekker naar keuze.

Voor welke financiering komt u in aanmerking?

U kan een subsidie voor de coaching en begeleiding op de werkvloer aanvragen bij vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org). Deze subsidie bedraagt 6.900 euro per opleidingstraject voor het traject richting zorgkundige, opvoeder/begeleider of kinderbegeleider en 4.800 euro voor het traject richting logistiek medewerker in de zorg. Deze subsidie betreft 6.300 euro of 4.200 euro, afhankelijk van de functie, bestemd voor het lokaal bestuur en te besteden aan begeleiding en coaching op de werkvloer. De subsidie wordt vermeerderd met 600 euro bestemd voor het personeelslid als tussenkomst in de opleidingskosten.

Naast de subsidie voor coaching en begeleiding op de werkvloer, kan het lokaal bestuur de personeelsleden aangeworven in het kader van het structureel instroomkanaal mee tellen voor de reguliere financiering die geldt binnen de verschillende sectoren:

- Heeft u een VAPH-voorzieningen: dan kan het personeelslid opgenomen worden binnen uw personeelskader. U ontvangt de overeenkomstige subsidies. U geeft de personeelsgegevens van het personeelslid in opleiding in via ISIS.
- Heeft u een jeugdvoorziening: het personeelslid in opleiding wordt betaald vanuit de subsidie-enveloppe. Het is aan het lokaal bestuur om te bepalen of hier, gegeven de krapte op de arbeidsmarkt, marge voor is.
- Heeft u een dienst voor gezinszorg: Zowel de prestaties in kader van het werplekklaren, uitgevoerd bij het lokaal bestuur, als de lesuren, het afleggen van examens en de aan de opleiding verbonden stage-uren die reglementair niet bij de werkgever mogen worden gelopen, worden gesubsidieerd als gepresteerde uren binnen het toegekende urencontingent.
- Heeft u een woonzorgcentrum: het personeelslid aangeworven in kader van het structureel instroomkanaal komt vanaf de aanwerving in het kader van het structureel instroomkanaal in aanmerking voor financiering via de basistegemoetkoming voor zorg (BTZ), voor zover het lokaal bestuur ruimte heeft binnen deel A1 en deel A2. Hoe u het personeelslid in kwestie in RaaS moet meedelen, verduidelijkt het Agentschap in het kader van een brief die u zult ontvangen over het afsluiten van de lopende referentieperiode.
- Heeft u een kinderopvanginitiatief: de kinderbegeleider aangeworven in kader van het structureel instroomkanaal telt tevens mee voor de ratio. Voor de groepsopvang geldt ook in kader van het structureel instroomkanaal dat per kinderbegeleider in een kwalificerend traject drie voltijds equivalente kinderbegeleiders met een kwalificatiebewijs moeten zijn op het niveau van de organisator. Er dient tevens steeds een kinderbegeleider met kwalificatiebewijs aanwezig te zijn in de kinderopvanglocatie.

Waarvoor dient de subsidie voor coaching en begeleiding op de werkvloer?

De subsidie wordt door het lokaal bestuur aangewend om te voorzien in coaching en begeleiding op de werkvloer. Met deze middelen kan het lokaal bestuur extra werkuren creëren en vergoeden voor een specifieke mentorfunctie, die hij hetzij intern realiseert, hetzij extern aantrekt en inschakelt.

Begeleiding en coaching op de werkvloer is essentieel voor het welslagen van het structureel instroomkanaal. Om het personeelslid in opleiding optimaal te begeleiden en te coachen op de werkvloer is de begeleider/coach op de werkvloer gebaat bij een mentorenopleiding. Diverscity organiseert een gratis mentorenopleiding en een opleiding tot jobocoach voor de begeleiders/coaches van het structureel instroomkanaal.

Waar plaatst u een vacature in kader van het structureel instroomkanaal?

Indien u een tewerkstelling in het kader van het structureel instroomkanaal wenst open te stellen, maakt u de vacature kenbaar via uw eigen communicatiekanalen, en neemt deze ook op in de vacaturedatabank van VDAB. Indien u het letterwoord 'IKA' opneemt in de titel van de vacature in de vacaturedatabank van VDAB, wordt deze ook zichtbaar op het vacatureoverzicht op www.care-er.be.

Op welke manier verloopt de monitoring en opvolging?

U bezorgt vzw VIVO per semester het overzicht van het aantal personeelsleden in opleiding, de gevolgde opleiding tot zorgkundige, logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleider of opvoeder/begeleider, of de opleiding met succes werd afgerond en of de arbeidsovereenkomst al dan niet wordt voortgezet.

Wat wordt er besproken in het lokaal sociaal overleg?

Het overleg tussen het lokaal bestuur en de representatieve vakorganisaties over de uitvoering van de bijkomende tewerkstelling in het kader van het structureel instroomkanaal wordt gevoerd in het bevoegde bijzonder comité.

Het structureel instroomkanaal kan niet ongelimiteerd ingezet worden, het maximaal aantal trajecten per voorziening en de minimale schaalgrootte van de voorziening wordt geconcretiseerd binnen het bevoegd bijzonder comité. Voor de kinderkopvang en kleuteropvang met kwaliteitslabel gelden bovendien bijkomende bepalingen. U vindt meer info in het protocol in bijlage.

Per semester wordt aan het bevoegd bijzonder comité door het lokaal bestuur een overzicht bezorgd van het aantal personeelsleden in opleiding in het kader van het structureel instroomkanaal en bijkomende info. U vindt meer info in het protocol in bijlage.

Wat gebeurt er na het succesvol doorlopen van de opleiding?

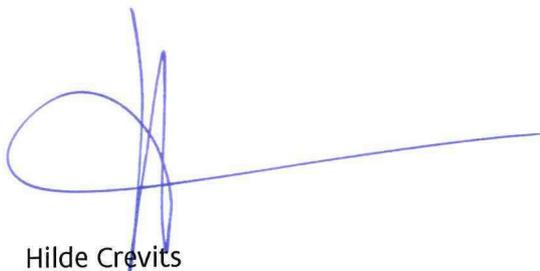
Na het succesvol doorlopen van de opleiding is het de bedoeling dat het personeelslid tewerkgesteld wordt als zorgkundige, logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleider of opvoeder/begeleider in uw voorziening.

Ik wil u als alvast van harte bedanken om hier mee de schouders onder te zetten en wens u veel succes toe in de zoektocht naar extra personeel.

Voor bijkomende vragen kan u terecht bij:

- Vzw VIVO: 02 250 37 77 of IKA@vivosocialprofit.org.
- Agentschap Binnenlands Bestuur: binnenland@vlaanderen.be
- VVSG: info@vvsg.be
- Diverscity: info@diverscity.be

Met vriendelijke groeten,



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse Regering
Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin