

Kabinet van de viceminister-president  
van de Vlaamse Regering, Vlaams  
minister van Welzijn, Volksgezondheid,  
en Gezin

Koning Albert II-laan 15

1210 BRUSSEL

T 02 552 68 00

kabinet.crevits@vlaanderen.be

[www.vlaanderen.be](http://www.vlaanderen.be)

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
XXX		23-1622	2
vragen naar /e-mail		telefoonnummer	datum
			12/7/2023

Betreft: structureel instroomkanaal in paritair comité 319.01

Beste,

Met meer dan 7.000 vacatures in de brede zorg en -welzijnssector zullen we moeten blijven zoeken naar de juiste mensen met een hart voor elke persoon die zorg vraagt. Een heiligmakende oplossing is er niet, met verschillende initiatieven zoals het structureel instroomkanaal proberen we het verschil te maken. We leveren daarom ook als overheid extra inspanningen om mensen ertoe aan te zetten voor een job in de zorg te kiezen.

Zo is op 1 april 2023 is de maatregel 'structureel instroomkanaal' van start gegaan. Het structureel instroomkanaal heeft tot doel om medewerkers aan te trekken naar knelpuntberoepen zoals opvoeder/begeleider door hen een arbeidsovereenkomst en kwalificerend opleidingstraject aan te bieden. Na het succesvol doorlopen van het opleidingstraject kan de werknemer in dienst blijven van de werkgever. Deze maatregel past in het actieplan (zij-)instroom in de zorg- en welzijnssector, dat ik samen met de sociale partners uitgewerkt heb.

Graag duid ik u in deze communicatie de specifieke informatie voor de aanwerving, tewerkstelling, coaching en begeleiding op de werkvloer in kader van het structureel instroomkanaal in uw sector.

In bijlage vindt u alvast het intersectoraal kaderakkoord die het kader vormt voor het structureel instroomkanaal en de collectieve arbeidsovereenkomst van

uw sector. Deze bepaalt de geldende loon- en arbeidsvoorwaarden voor een werknemer aangeworven in kader van het structureel instroomkanaal.

### **Wat is het doel van het structureel instroomkanaal?**

Het structureel instroomkanaal zorgt ervoor dat **3.300 mensen** die nog niet over de juiste kwalificaties beschikken via kortlopende opleidingen aan de slag kunnen in knelpuntberoepen in de zorg- en de welzijnssector.

Op deze manier wenst het structureel instroomkanaal werkgevers de mogelijkheid te bieden om openstaande vacatures als begeleider/opvoeder onder het paritair comité 319 sneller in te vullen.

### **Wie komt in aanmerking als zij-instromer in kader van het structureel instroomkanaal?**

Het structureel instroomkanaal richt zich tot alle personen die niet gekwalificeerd zijn om een zorgberoep uit te oefenen, die willen werken binnen de zorg- en welzijnssector én zich engageren om een kwalificerend opleidingstraject aan te vatten.

Het structureel instroomkanaal staat open voor alle niet-beroepsactieven, niet-werkend werkzoekenden, personen die in andere sectoren tewerkgesteld zijn (zij-instromers),...Deze mogelijkheid kan aangeboden worden aan werknemers die reeds tewerk gesteld zijn bij de werkgever, maar niet gekwalificeerd zijn om een zorgberoep met een ander of hoger kwalificatieniveau uit te voeren.

### **Wat zijn de toelatingsvoorwaarden voor het structureel instroomkanaal?**

De kandidaat wordt geselecteerd door de werkgever op basis van het groeipotentieel van de kandidaat richting de functie opvoeder/begeleider. U kan hiervoor gebruik maken van bestaande ondersteunende selectie- en assessment tools die gebruikt worden in andere zij-instroom en doorstroom opleidingstrajecten. U kan hierover meer informatie verkrijgen bij uw werkgeversorganisatie of vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org).

Daarnaast dient de kandidaat te voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen opleiding.

De kandidaat mag niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van Fondsen Sociale Maribel of sociale akkoorden voor non-profitsectoren.

### **Welke tewerkstellingsvoorwaarden zijn van toepassing?**

De geselecteerde kandidaat wordt bij de werkgever aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur waarvan de ingangsdatum samenvalt met de eerste schooldag van de kwalificerende opleiding die toegang geeft tot de tewerkstelling als opvoeder-begeleider.

U dient de werknemer in dienst te houden tijdens de ganse duur van de opleiding, tenzij de werknemer zelf stopt met het opleidingstraject of indien de werknemer niet slaagt voor de opleiding.

De werknemer die aangeworven wordt in kader van het structureel instroomkanaal heeft het recht om, met behoud van loon, een kwalificerend opleidingstraject tot opvoeder/begeleider te volgen in het voltijds of volwassenenonderwijs. In onderling akkoord tussen u en de werknemer kan deze opleiding ook uitzonderlijk op deeltijdse basis worden opgenomen.

De werknemer heeft recht afwezig te zijn tijdens lesdagen, stagedagen en de voorziene examenperiodes, inclusief studietijd en inclusief herfst-, kerst-, krokus- en paasvakanties, met behoud van loon. De stages worden gevolgd op uw werkvloer, met uitzondering van de stage-uren die reglementair niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen.

In bijlage vindt u meer informatie over de van toepassing zijnde loonschalen tijdens de opleiding en de anciënniteitsregeling. Ook over de premies voor onregelmatige prestaties, afwezigheidsperiodes, vrijstelling van arbeidsprestaties, vervoerskosten, ... vindt u meer informatie in de collectieve arbeidsovereenkomst in bijlage.

Elke werknemer aangeworven in kader van het structureel instroomkanaal die een opleiding opvoeder/begeleider start, ontvangt in het eerste schooljaar éénmaal een studiebeurs van 600 euro. De studiebeurs geldt als forfaitaire tussenkomst in de schoolkosten (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken,...) en/of de kosten voor kinderopvang. De werknemer ontvangt deze vergoeding van de werkgever, die hiervoor de noodzakelijke financiering kan aanvragen bij vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org).

### **Welke opleidingsverstrekkers komen in aanmerking?**

De werknemer dient zich in te schrijven in een kwalificerende opleiding opvoeder/begeleider, bij een opleidingsverstrekker naar keuze in het voltijds secundair onderwijs of volwassenenonderwijs.

### **Voor welke financiering komt u in aanmerking?**

U kan een subsidie voor de coaching en begeleiding op de werkvloer aanvragen bij vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org) en dit vanaf de start van de opleiding. Deze subsidie bedraagt 6.900 euro per opleidingstraject (inclusief forfaitaire vergoeding voor de werknemer).

Bent u een VAPH-voorziening: de werknemer kan opgenomen worden binnen uw personeelspunten (verloning aan barema B2B betekent 61 personeelspunten voor een voltijdse). U ontvangt de overeenkomstige subsidies. U geeft de personeelsgegevens van de werknemer in opleiding via ISIS.

Bent u een jeugdvoorziening: de werknemer wordt betaald vanuit de subsidie-enveloppe. Het is aan de werkgever om te bepalen of hier, gegeven de krapte op de arbeidsmarkt, marge voor is.

### **Waarvoor dient de subsidie voor coaching en begeleiding op de werkvloer?**

De subsidie wordt door de werkgever aangewend om te voorzien in coaching en begeleiding op de werkvloer. Met deze middelen kan de werkgever extra werkuren creëren en vergoeden voor een specifieke mentorfunctie, die hij hetzij intern realiseert, hetzij extern aantrekt en inschakelt.

Begeleiding en coaching op de werkvloer is essentieel voor het welslagen van het structureel instroomkanaal/ om de werknemer in opleiding optimaal te begeleiden en te coachen op de werkvloer is de begeleider/coach op de werkvloer gebaat bij een mentorenopleiding. VIVO vzw organiseert een gratis mentorenopleiding voor de begeleiders/coaches van het structureel instroomkanaal.

### **Waar plaatst u een vacature in kader van het structureel instroomkanaal?**

Indien u een tewerkstelling in het kader van het structureel instroomkanaal wenst open te stellen, maakt u de vacature kenbaar via uw eigen communicatiekanalen, en neemt deze ook op in de vacaturedatabank van VDAB. Indien u het letterwoord 'IKA' opneemt in de titel van de vacature in de vacaturedatabank van VDAB, wordt deze ook zichtbaar op het vacatureoverzicht op [www.career.be](http://www.career.be).

### **Op welke manier verloopt de monitoring en opvolging?**

U bezorgt vzw VIVO per semester het overzicht van het aantal werknemers in opleiding, de gevolgde opleiding tot opvoeder/begeleider, of de opleiding met succes werd afgerond en of de arbeidsovereenkomst al dan niet wordt voortgezet.

### **Wat dient er te worden besproken in het sociaal overleg?**

Het overleg tussen de werkgever en de representatieve werknemersvertegenwoordiging over de uitvoering van de bijkomende tewerkstelling in het kader het structureel instroomkanaal wordt gevoerd in de geëigende overlegorganen (ondernemingsraad, of, bij ontstentenis in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), of, bij ontstentenis, in het overleg tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging).

Het structureel instroomkanaal kan niet ongelimiteerd worden ingezet. Het maximaal aantal trajecten per organisatie en de minimale schaalgrootte van de organisatie wordt overeengekomen binnen het lokaal sociaal overleg. Daar waar er geen lokaal sociaal overleg aanwezig is, wordt de ondergrens vastgesteld op nul trajecten en de bovengrens op twee trajecten die terzelfdertijd afgewerkt worden. Dit met het oog op het garanderen van de basisdienstverlening door gekwalificeerde medewerkers en de kwaliteit van de zorg.

Per semester wordt aan het sociaal overlegorgaan een overzicht bezorgd. Meer informatie vindt u in de cao in bijlage.

### **Wat gebeurt er na het succesvol doorlopen van de opleiding?**

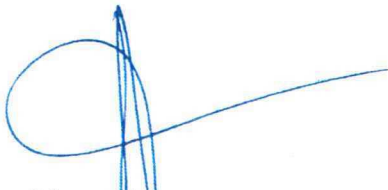
Na het succesvol doorlopen van de opleiding is het de bedoeling dat de werknemer tewerkgesteld wordt als opvoeder/begeleider in uw voorziening.

Ik wil u als alvast van harte bedanken om hier mee de schouders onder te zetten en wens u veel succes toe in de zoektocht naar extra personeel.

Voor bijkomende vragen kan u terecht bij:

- Vzw VIVO: 02 250 37 77 of [IKA@vivosocialprofit.org](mailto:IKA@vivosocialprofit.org).
- Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH): [personeelsregistratie@vaph.be](mailto:personeelsregistratie@vaph.be)
- Agentschap Opgroeien: [voorzieningenbeleid@opgroeien.be](mailto:voorzieningenbeleid@opgroeien.be)

Met vriendelijke groeten,



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering  
Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin