

Initiatieven binnen de organisatie en sector zelf in functie van het beheersen van de COVID-19 gezondheidscrisis

- Activeer de in de organisatie opgestelde noodplannen wanneer de continuïteit van de zorg in het gedrang komt.
- Bepaal binnen de sector wat essentiële zorg is in overleg met zorgvragers, waar er mogelijkheid is voor taakverruiming en hoe de sector zich het beste organiseert. Licht medewerkers hierover in.
- Pas intensiteit en/of organisatie van zorgverlening aan in overleg met de cliënt/patiënt/gebruiker/mantelzorger zodat alle cliënten/patiënten/gebruikers het noodzakelijke contact houden met zorgverleners of een vervangende mantelzorger.
- Voor de diensten voor gezinszorg en voor thuisverpleegkunde: organiseer dienst overschrijdende cohortzorg, hiervoor kan beroep gedaan worden op de provinciale 0800-lijnen.
- Verhoog contracten van deeltijdse medewerkers die hiervoor open staan indien mogelijk.
- Laat (job)studenten uit zorg- en welzijnsopleidingen en hun leerkrachten/docenten toe en test en bescherm hen zoals de eigen medewerkers (incl. stagebegeleiders) Geef korte opleiding over PBM indien nodig. Stages zijn noodzakelijk om geen studieduurverlening te veroorzaken.
- Bekijk of er bereidheid is bij gepensioneerd zorgpersoneel om ingeschakeld te worden in de organisatie
- De vraag naar sectoroverschrijdende korte termijn hulp op plaatsen waar de gezondheid van personen en de continuïteit van zorg in het gedrang komt tgv COVID 19 besmettingen kan gevraagd via contactname met de provinciale 0800-lijnen. De betrokken diensten oordelen naar best vermogen en na overleg welke ondersteuning geboden kan worden.
- Indien alle hulpmiddelen (ook externe ondersteuning) in een intramurale organisatie zijn uitgeput: overweeg opnamestop vanuit de thuissituatie tenzij voor noodsituaties

Externe ondersteuning

Ondersteuning in professionele zorg	Niet-zorggebonden ondersteuning
<p>Betaalde arbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Maximaliseer de samenwerking met de ziekenhuizen en andere zorgorganisaties in uw omgeving (zowel voor inhoudelijke als personele ondersteuning) ➤ <i>Vernieuwing protocolakkoord om uitgeleend personeel te werk te stellen (is in bespreking)</i> ➤ Schakel personeel in via interimkantoren ➤ Neem contact op met het provinciale 0800-nummer van de diensten voor gezinszorg en de diensten voor thuisverpleging om Covidzorg te organiseren over organisaties en sectoren heen https://www.zorg-en-gezondheid.be/cohortzorg-in-thuiszorg ➤ De zorgraad kan adviseren om in de eerstelijnszone over te schakelen naar essentiële zorg om capaciteit vrij te maken ➤ Vraag versterking bij defensie via de gouverneur van de betrokken provincie (last resort) 	<p>Betaalde arbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Neem contact met de VDAB voor vacatures voor logistiek medewerkers (zij kunnen, onder andere, putten uit kandidaten die geselecteerd zijn voor een opleiding zorg- of verpleegkundige) ➤ Schakel personeel in via interimkantoren ➤ Wijkwerkers https://spreadsheet-web-view.firebaseio.com/f/wijkwerken ➤ Tijdelijke werkervaring/art60§7 via OCMW
<p>Vrijwillige ondersteuning</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Plaats vacatures voor vrijwilligers met een professionele achtergrond op https://vrijwilligerswerk.be/ ➤ Zoek vrijwilligers via https://vrijwilligerswerk.be/ voor professionele ondersteunende inschakeling in de zorg ➤ Informatie over vrijwilligerswerk: www.vlaanderenvrijwilligt.be ➤ Indien mantelzorgers met professionele achtergrond nog ruimte hebben, vraag hen om maximaal in te springen 	<p>Vrijwillige ondersteuning</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Plaats vacatures voor vrijwilligers voor niet-zorggebonden ondersteuning op https://vrijwilligerswerk.be/ ➤ Zoek vrijwilligers via https://vrijwilligerswerk.be/ of via www.rodekruis.be/hulpvrager ➤ Informatie over vrijwilligerswerk: www.vlaanderenvrijwilligt.be ➤ Mantelzorg toelaten en hun inzet voor zover als haalbaar/mogelijk/wenselijk maximaliseren