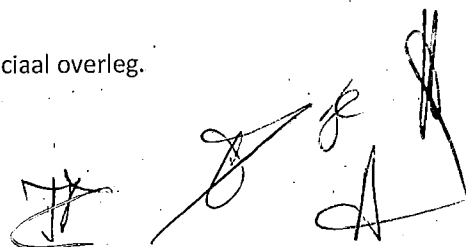


Protocol van akkoord in uitvoering van VIA 5 inzet van de bijkomende jobs voor de minderjarigen met een handicap

Tussen Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Jo Vandeurzen en de representatieve sectorale werkgevers- en werknemersorganisaties wordt, in uitvoering van VIA 5, volgend akkoord gesloten wat de betreft de inzet van de bijkomende jobs voor de minderjarigen met een handicap.

1. Om tegemoet te komen aan de werkdruk ten gevolge van historische personeelstekorten enerzijds en om te beantwoorden aan de gewijzigde en complexe zorgvraag van kinderen en jongeren anderzijds komen er in een eerste fase 205 voltijdse jobs bij:
 - 130 voltijdse jobs uit VIA 5 middelen (ten belope van een budget van 6,5 miljoen euro) ter versterking van de begeleiding binnen de functie verblijf
 - 55 voltijdse maribeljobs ter versterking van de begeleiding binnen de functie verblijf
 - 20 voltijdse maribeljobs ter versterking van de begeleiding voor alle ondersteuningsfuncties
 2. Voor de inzet van de 205 bijkomende jobs worden volgende criteria gehanteerd op basis van gegevens van het VAPH die werden aangeleverd door voorzieningen.
 - Voorzieningen moeten 80% van de punten in de beheersovereenkomst bewijzen voor de inzet van zorggebonden functies om in aanmerking te komen voor bijkomende jobs.
 - 65 voltijdse jobs gaan naar unieke koppen in de vork 6/7 verblijf.
 - 65 voltijdse jobs gaan specifiek naar de doelgroepen matig, zwaar, GES en OBC vanwege het element agressie in de functie verblijf.
 - 65 voltijdse jobs worden ingezet op basis van een tabel die de verhouding aangeeft van de personeelspunten van de voorziening, zoals vermeld in de beheersovereenkomst, en de reële geboden ondersteuning van de kinderen en jongeren die begeleid worden.
 - 10 voltijdse jobs gaan naar organisaties zonder verblijf.
- De nominatieve lijst van organisaties met toekenning van het aantal bijkomende jobs gaat in bijlage bij dit protocol van akkoord.
3. De inzet van de 205 bijkomende jobs gebeurt binnen volgend tijds kader:
 - 130 voltijdse jobs VIA 5 middelen worden ingezet vanaf 1 oktober 2018. Het toegekende aantal voltijdse jobs uit VIA 5 middelen wordt omgerekend naar personeelspunten aan 63,5 punten per voltijdsequivalent. Het VAPH past het erkenningsbesluit van alle betrokken MFC aan.
 - 75 voltijdse maribeljobs worden ingezet vanaf 16 oktober 2018.
 4. De Vlaamse Regering en de sociale partners erkennen dat met de toekenning van deze 205 bijkomende jobs niet alle tekorten zijn weggewerkt. Op basis van de door het VAPH aangeleverde gegevens wordt het bestaande personeelskader afgezet tegen over alle aangeboden ondersteuningsfuncties. De Vlaamse Regering engageert zich om met de aldus gedefinieerde kloof rekening te houden bij de komende versterking van personeelsomkadering en de toewijzing van toekomstige middelen. De sociale partners engageren zich om hiermee rekening te houden bij het toewijzen van toekomstige sociale maribeljobs teneinde de werkdruk te verlichten.

De opvolging van deze bijkomende tewerkstelling gebeurt in het lokaal sociaal overleg.




5. In een tweede fase wordt vanaf 1 januari 2019 uitvoering gegeven aan de aanbevelingen van de intersectorale werkgroep verblijf, o.m. een correctere omkadering (wegwerken historische personeelstekorten), een versterking van de omkadering teneinde tegemoet te komen aan de gewijzigde en complexe zorgvraag, kleinere leefgroepen,...

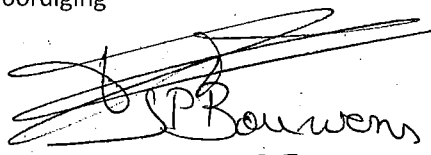
Brussel, 23 oktober 2018

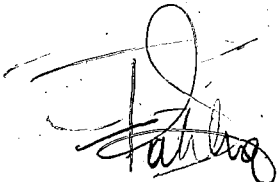
Vlaams Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Min. J. Vandeurzen

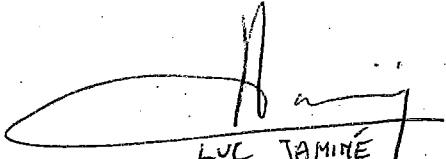
Voor de werknemersvertegenwoordiging

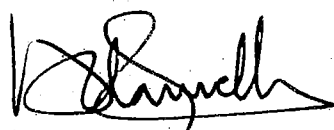

Tommy Jonckheere
- ACLVB


SPP Bouwers
ABOU - BBTM


TATIHA DAHMANI
LBC - NUK

Voor de werkgeversvertegenwoordiging


LUC JAMINE
SOM


Hendrik Delaruelle
Vlaams welzijnverbond