

Zenithgebouw
Koning Albert II-laan 37
1030 BRUSSEL
www.vaph.be

INFONOTA

Gericht aan: de vergunde zorgaanbieders

15 maart 2019

INF/19/12

Contactpersoon Joris Vanormelingen
E-mail Joris.vanormelingen@vaph.be
Telefoon 02 225 84 83
Bijlagen 2

Communicatie VIA-codelijst DMFA

Algemene toelichting betekenis VIA-codelijst DmfA

Zoals u weet, worden binnen de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de Vlaamse non-profit sectoren een geheel van maatregelen afgesproken op het vlak van koopkracht, groei van het aanbod en kwaliteit (wendbaar en werkbaar werk).

De Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners hebben afgesproken om een monitoring op te zetten van de maatregelen die in deze akkoorden zijn afgesproken. Een belangrijk element van deze monitoring is het opvolgen van de tewerkstelling en de loonkost in de verschillende VIA-sectoren.

Daarom werd het initiatief genomen om een structurele gegevensstroom vanuit de RSZ te organiseren met het oog op het gebruik van de DMFA gegevens.

Deze monitoring vereist wel het exacter specificeren van de deelsector waartoe de activiteit(en) van de voorziening (-werkgever) behoort.

In samenspraak met de sociale partners, sociale secretariaten, verschillende administraties en de RSZ is een codelijst met deelsectoren uitgewerkt. U vindt deze codelijst terug in het document 'Communicatie VIA codelijst DMFA' als bijlage op de [website](#).

Vanaf het eerste kwartaal 2019 moeten alle Vlaamse private en publieke voorzieningen bij elke

werknemer deze code in de DmfA invullen. De praktische richtlijnen hieromtrent vindt u ook als bijlage terug in het document 'RSZ-instructies bij DMFA' op de [website](#). De RSZ heeft normaliter reeds in februari hierover een communicatie verspreid met concrete instructies. Daarnaast heeft uw sociaal secretariaat u reeds hieromtrent gecontacteerd of zal zij dit in de (nabije) toekomst nog doen.

Concrete toelichting gehandicaptensector VAPH

In kader van de hierboven omschreven informatieovereenkomst VIA 5¹, dient u als werkgever vanaf 1 januari 2019 in uw RSZ DmfA-aangifte verplicht een extra veld omtrent DmfA-codering in te vullen waarin u als werkgever kenbaar maakt binnen welke deelsector uw werknemer in hoofdzaak (= grootste aantal arbeidsuren) tewerkgesteld is. Deze tewerkstelling moet dus niet gesplitst worden over verschillende deelsectoren. De toewijzing aan de deelsector gebeurt bovendien ongeacht de onderliggende financiering. Het maakt hierbij dus niet uit vanuit welke instanties uw werknemer gefinancierd wordt – dit kan zowel het VAPH zijn of een andere instantie.

In concreto geeft u als werkgever de code 200 op indien uw werknemer in hoofdzaak tewerkgesteld is in de deelsector 'Vlaamse sector van de ondersteuning voor personen met een handicap' binnen het PC 319.01 (Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten).

Met vriendelijke groeten

James Van Casteren
Administrateur-generaal

¹ Informatie-en beveiligingsovereenkomst in het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social- en non-profitsectoren