

Contactpersoon Helpdesk afrekeningen
E-mail afrekeningen@vaph.be
Telefoon 02/ 225 84 01
Bijlagen Geen

Verduidelijking correctiefase 1, afrekening bijdrage A en uitwisseling personeelspunten

1 Verduidelijking correctiefase 1

Vanaf 1 juli 2018 werden voor 51 vergunde zorgaanbieders de persoonsvolgende budgetten van de cliënten verhoogd, zodat deze budgetten werden opgetrokken tot 85% van het theoretisch budget volgens zorgzwaarte en ondersteuningsfrequentie. Deze eerste correctiefase wordt gefinancierd met middelen Via 5 en taxshift, dit via het VAPH voor 47,58%, en middelen van het Sociale Maribel fonds voor 52,42%.

Met de middelen Via 5 en taxshift worden ook de organisatiegebonden punten gefinancierd die worden gegenereerd door de extra toegekende zorggebonden punten. Aangezien in de middelen Sociale Maribel binnen de toegekende VTE naast de component zorggebonden personeel, ook de component organisatiegebonden punten werd meegenomen, genereren de zorggebonden punten die voorzien worden vanuit de Sociale Maribel geen bijkomende organisatiegebonden punten. Voorbeeld 1 illustreert deze methodiek:

Voorbeeld 1:

De budgetten van de cliënten van vergunde zorgaanbieder A werden in totaal verhoogd met 600 zorggebonden punten.

285,5 zorggebonden punten (47,58%) inclusief de 60,5 organisatiegebonden punten (21,18%) op deze zorggebonden punten worden gefinancierd door de middelen Via 5 en taxshift. Deze punten worden opgenomen in het subsidiedossier en gesubsidieerd via de methodiek van de alternatieve loonfinanciering.

314,5 zorggebonden punten inclusief de bijhorende organisatiegebonden punten worden gefinancierd via Sociale Maribel. Concreet betekent dit dat jaarlijks het totaal aantal zorggebonden punten verminderd wordt met 314,5 punten. En dat bij de bepaling van het aantal organisatiegebonden punten wordt vertrokken van het aantal geregistreerde zorggebonden punten (vouchers) verminderd met deze 314,5 punten.

Opgelet: voor 2018 zullen in het subsidiedossier slechts de helft van de zorggebonden punten in mindering worden gebracht ($314,5/2= 157,3$), omdat de budgetten werden verhoogd vanaf 1 juli 2018.

Het aantal VTE dat door de Sociale Maribel wordt vergoed, werd als volgt berekend:

*$((314,5 + 314,5 * 25,35\%) * 894,87 \text{ euro}) / 43.500$, wat een resultaat geeft van 8,11 VTE, en dit aan 43.500 euro per VTE.*

De middelen Sociale Maribel worden toegekend aan de vergunde zorgaanbieder zelf. Wanneer een cliënt verhuist of overlijdt, blijft de vermindering van toepassing op vergunde zorgaanbieder die de Sociale Maribel middelen heeft ontvangen; deze middelen verhuizen niet mee met de budgethouder.

Voor het bepalen van het aantal punten dat mag omgezet worden in werkingsmiddelen, wordt wel uitgegaan van het theoretisch aantal organisatiegebonden punten, berekend op de totaliteit van de vouchers, inclusief de punten Sociale Maribel, dit om de omzettingfactor tussen voorzieningen met een gelijke capaciteit in zorggebonden punten te bewaren.

Het VAPH zal aan de Vlaamse regering een ontwerp van besluit overmaken om de beschreven methodiek ook eenduidig juridisch te verankeren.

2 Verduidelijking afrekening bijdrage A

Tijdens de transitie zorg in natura (ZIN) werd voor elke vergunde zorgaanbieder bijdrage A berekend (uitgedrukt in personeelspunten). Voor een omstandige verduidelijking van de vaststelling van de bijdrage A, verwijzen we graag naar de bijlage 2 van de infonota van 3 augustus 2018. De bij de transitie berekende bijdrage A, is echter slechts het startpunt. Voor elk subsidiejaar zal bijdrage A per vergunde zorgaanbieder herrekend worden, rekening houdend met de definitieve uitstroom van transitiecliënten uit de voorziening¹. In voorbeeld 2 wordt de methodiek verduidelijkt:

Voorbeeld 2:

Vergunde zorgaanbieder A had 500 punten bijdrage A, na de berekening transitie ZIN. Op basis van de foto 31/12/2016 werden 6.000 zorggebonden punten verdeeld over de budgetten van de gebruikers.

¹Zie artikel 28 van het Besluit van de Vlaamse Regering houdende de transitie van personen met een handicap die gebruikmaken van een persoonlijke-assistentiebudget of een persoonsgebonden budget of die ondersteund worden door een flexibel aanbodcentrum voor meerderjarigen of een thuisbegeleidingsdienst, naar persoonsvolgende financiering en houdende de transitie van de flexibele aanbodcentra voor meerderjarigen en de thuisbegeleidingsdiensten van 24 juni 2016

Clïënt X kreeg een transitiebudget bij vergunde zorgaanbieder A van 50 punten (basis foto 31/12/2016). Deze cliënt verlaat de vergunde zorgaanbieder definitief in 2017. Er werd voor cliënt X in 2017 nog een voucher geregistreerd van 10 punten door vergunde zorgaanbieder A. Er zijn dus voor 2017 40 punten van deze transitiecliënt weggestroomd.

Voor 2017 zal bijdrage A van de vergunde zorgaanbieder aangepast worden als volgt:

*$500/6.000 * (6.000-40) = 497$ punten*

Deze 497 punten worden omgezet naar een bedrag door te vermenigvuldigen met 894,87 euro. Het resultaat 444.750 euro zal bij het subsidiedossier in mindering gebracht worden na berekening van de personeelssubsidies en werkingsubsidies van de subsidie-eenheid waartoe de vergunde zorgaanbieder behoort. Deze vermindering verloopt dus net zoals voor de persoonlijke financiële bijdrage MFC binnen de subsidie-eenheid.

Voor 2018 zal bij de berekening rekening gehouden worden met een vermindering van 50 punten voor cliënt X. In 2018 zijn immers ook resterende 10 punten weggestroomd.

3 Verduidelijking uitwisseling personeelspunten

Zoals beschreven in de infonota van 30 augustus 2018, blijft het voor de vergunde zorgaanbieders mogelijk om personeelspunten uit te wisselen. Het uitwisselen van punten heeft geen gevolg voor de berekening van het aantal organisatiegebonden punten dat mag omgezet worden naar werkingskosten. In voorbeeld 3 wordt dit verduidelijkt.

Voorbeeld 3:

Vergunde zorgaanbieder A geeft 20 punten aan vergunde zorgaanbieder B.

Oorspronkelijk had A 500 organisatiegebonden punten. Maximaal 50% van deze punten mag A in werkingsmiddelen omzetten. De 250 omzetbare punten blijven behouden na uitwisseling.

Oorspronkelijk had B 300 organisatiegebonden punten. B mocht dus maximaal 150 punten omzetten. Deze 150 blijven behouden.

Met vriendelijke groeten

James Van Casteren

Administrateur-generaal